

EVALUATIE ONDERWIJSLEIDERSCHAP Groep OL 1-3

Beste deelnemer aan het Onderwijsleiderschapstraject,

Je hebt vandaag de laatste bijeenkomst van het onderwijsleiderschapstraject bijgewoond. Wij horen graag wat jij eraan hebt gehad en wat je ervan vond. Daarom vragen we je deze evaluatie in te vullen. Hij bestaat uit twee pagina's. Op de voorkant vragen we je in hoeverre dit traject je heeft ondersteund in de diverse aspecten van je werk. Op de achterzijde vragen we naar je tevredenheid over de inhoud en organisatie van dit traject en over de trainers.

Stellingen Dit traject heeft mij ondersteund in:		Oneens/Eens (scoren van 1-5)
1	Het nemen van verantwoordelijkheid voor mijn eigen leiderschap	4,3
2	Mijn bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs	3,5
3	Het nemen van initiatief en het oppakken van mogelijkheden/kansen	4,3
4	Teamvorming en –ontwikkeling in mijn team	4,0
5	Het voeren van de dialoog over relevante thema's en het bespreekbaar maken van gedrag.	4,1
6	Het coachen en begeleiden van mijn teamleden	3,6
7	Collegiaal sparren, elkaar ondersteunen en bevragen	4,3
8	Het versterken van mijn interne netwerk	4,0
9	Het behapbaar maken/houden van mijn werk en/of de balans werk-privé	4,5
10	Het werken aan de persoonlijke leerdoelen die ik formuleerde o.b.v. mijn assessment en YodTum	4,3

11 - Wat is de impact van dit traject geweest op jouw functioneren in je werksituatie?

Met andere woorden: waaraan kunnen je collega's merken dat je dit traject hebt gevolgd?

- . Relativatie wat van een leider wordt gevraagd/verwacht. Nadrukkelijker aanwezig zijn. Aangeven van je standpunt/mening
- . Regie, inspiratie, zin, openheid
- . Rustiger, minder "pitbull", beschouwend
- . Meer openstaand in gesprekken, zelf opener communiceren. Effectiever. Inzicht en begrip in handelen/functioneren van collega's.
- . Ik ben gegroeid in mijn leiderschap.
- . Me meer laten horen, mijn mening delen. Me meer laten gelden, autoriteit.
- . Gaf me energie, maar niet makkelijk om de impact op collega's te zien.
- . Bewustwording waardoor ik handel naar de dingen die ik heb geleerd.

12	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je het ontwikkelassessment (Vidacto)?	Cijfer: 7,4
<i>Toelichting (evt.):</i> <ul style="list-style-type: none"> - Niet geheel eens met conclusies van arbeidspsycholoog. - Plek in het traject is onduidelijk. - Beperkte scoop van het onderzoek. - Veel van geleerd. - Goede mix van tekst en spel. 		
Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de verschillende onderdelen van het leiderschapstraject (Firmament)?		
13	YodTum	Cijfer: 8,8
14	Tweedaagse modules	Cijfer: 8,0
15	Intervisies	Cijfer: 7,6
16	Individuele coaching	Cijfer: 8,4
17	Integratiedag	Cijfer: 7,9
<i>Toelichting (evt.):</i>		
18	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de trainers van dit traject?	
Trainer 1: Frank		Cijfer: 8,6
Trainer 2: Andrea		Cijfer: 8,1
<i>Toelichting (evt.):</i>		
20	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de organisatie van dit traject?	Cijfer: 8,1
<i>Toelichting (evt.):</i>		

21 Waar ben je heel tevreden over?

- Wijziging van accommodatie naar Oud Poelgeest.
- Flexibele invulling, maatwerk.
- Teamvorming. ISO / Ketenmanagers.
- Individuele leerdoelen / coaching YodTum.
- Er was tijd voor dagelijkse actualiteit die speelde binnen Inholland en privé.
- Trainers en locatie Oegstgeest zijn heel goed.
- Alles was goed geregeld.
- Prima zo!

Wat kan er beter aan het traject?

- Meer diversiteit in de achtergrond van de deelnemers (andere organisatie onderdelen).
- Inhoudelijke samenwerking met ketenmanagers verliep niet altijd soepel.
- Verschoven Perspectief training voor ketenmanagers.
- Wellicht meer theoretische verdieping.

Heb je behoefte aan een mogelijk vervolg?

- Ja, dialoog, samenwerking dienststaf – domein. Individueel: verankeren, verdiepen van individueel leerdoel (Jacqueline Frederiks).
- Opfris na bijvoorbeeld een jaar (Sandra van den Bos).
- Momenteel niet, maar wellicht wel een goede aanvulling op breed MT of Thema dagen (Simone Teeuwen).
- Je mag mij benaderen (Remco Impthorn).
- Verder blijven ontwikkelen in leiderschap.
- Niet direct. Zoek zelf hoe ik wil verdiepen. Intervisie? (Lida van Stralen)
- Je mag mij benaderen (Jan Starcken).